

Beim BEM können alle gewinnen

- Reduzierung von Fehlzeiten
- Förderung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter:innen
- Erfüllung gesetzlicher Vorgaben
- BEM kann längere Ausfallzeiten verringern
- Stärkung von Teams
- Förderung der Mitarbeiter:innenbindung und Verringerung von Fluktuation

Ein gelungenes BEM stellt für Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmende eine Win-Win-Situation dar, indem es die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der betroffenen Mitarbeiter:innen wiederherstellt, erhält und zukünftige Arbeitsunfähigkeit abwendet. Darüber hinaus können betriebsbedingte Ursachen für Fehlzeiten aufgedeckt und behoben werden.



Kontakt

Lebenswelten e.V.
Martin-Hoffmann-Str. 18
12435 Berlin

Tel. 030 - 684 09 46 - 80
Montag - Freitag 9 - 16 Uhr

E-Mail: bemsupport@lebenswelten.de



Betriebliches Eingliederungsmanagement



Wir beraten und unterstützen Sie gern zu allen Themen rund um das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)

Stand: 05/2022



Nutzen Sie unsere Erfahrung

Lebenswelten e.V. berät seit über 40 Jahren Arbeitgeber zur Beschäftigung von Menschen mit chronischer Erkrankung und Behinderung. Wir unterstützen Führungskräfte und Teams im Umgang mit Betroffenen, geben Empfehlungen zur Arbeitsorganisation und Arbeitsplatzanpassungen und der Beantragung von Hilfs- und Fördermitteln.



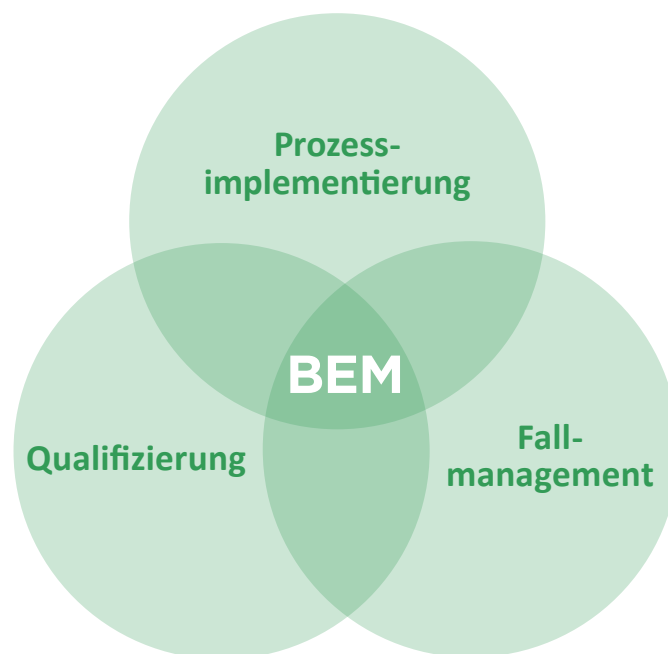
Seit der gesetzlichen Einführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements im Jahr 2004 begleiten und beraten wir langzeiterkrankte Arbeitnehmer:innen und ihre Arbeitgeber:innen bei der Durchführung von BEM-Verfahren.

Unser Leistungsangebot – Wir machen Ihr BEM stark!

Wir unterstützen Sie in allen Phasen des Prozesses – vom Informationsgespräch, über die Maßnahmenplanung bis zum Abschluss des BEM.

Auf Wunsch unterstützen unsere zertifizierten BEM-Berater:innen Sie zudem bei der Neueinführung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements oder bei der Optimierung bestehender Prozesse.

Unsere Angebote zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement



Prozessimplementierung

- Analyse und Optimierung des BEM-Prozesses im Unternehmen
- Festlegung der Verantwortlichkeiten und Prozessabläufe
- Unterstützung bei der Erstellung einer Betriebsvereinbarung
- Bereitstellung von Mustervorlagen
- Initialworkshop zur Implementierung des BEM

Fallmanagement

- Steuerung des BEM-Prozesses
- Information der betroffenen Mitarbeiter:innen zum BEM-Angebot
- Analyse der Arbeitssituation und Erarbeitung von Handlungsoptionen
- Erstellung eines Maßnahmenplans
- Rechtskonforme Dokumentation und Überwachung des Datenschutzes
- Wirksamkeitsprüfung getroffener Maßnahmen
- Kontaktaufnahme zu externen Kostenträgern und Unterstützung bei Antragsstellung

Qualifizierung

Seminare und Workshops zu verschiedenen Themen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements z. B.

- Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Umgang mit psychischen Erkrankungen am Arbeitsplatz
- Methoden der Gesprächsführung
- (Schwer-)Behinderung und Inklusion
- Weitere Themen nach Anfrage